

SARLIN CODE OF CONDUCT

Sarlin Oy Ab (jäljempänä "Sarlin" tai "Yhtiö") on sitoutunut näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin, joita sovelletaan koko Yhtiön laajuisesti. Nämä eettiset periaatteet heijastavat Yhtiön sitoutumista vastuulliseen tuloksetekoon, luotettavuuteen, yhteistyöhön sekä ekologiseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Sarlin on sitoutunut liiketoiminnassaan noudattamaan aina sovellettavaa lainsäädäntöä, toimivaltaisten viranomaisten määräyksiä ja suosituksia, keskeisiä kansainvälisiä sopimuksia ja laatustandardeja sekä näitä periaatteita.

Sarlinin johto ja kaikki sen työntekijät ovat sitoutuneet eettisten periaatteiden mukaiseen toimintaan. Sarlinin käyttämällä palvelun- ja tavarantoimittajilla, sekä urakoitsijoilla ja alihankkijoilla on myös tärkeä rooli Sarlinin pyrkimyksessä eettisten periaatteiden mukaisessa toiminnassa, ja Sarlin edellyttää, että kaikki sen toimittajat noudattavat ja toteuttavat vastaavia periaatteita omassa liiketoiminnassaan. Eettiset ohjeet ovat julkisesti saatavilla osoitteessa: www.sarlin.com.

EETTINEN PÄÄTÖKSENTEKO KÄYTÄNNÖSSÄ

Kaikkia mahdollisia tilanteita ei voida ennakoida näissä eettisissä ohjeissa. Mikäli työntekijä kohtaa tilanteen, jossa oikea toimintatapa on epäselvä, hänen tulee pysähtyä arvioimaan asiaa huolellisesti ennen toimimista.

Eettistä päätöksentekoa tukevat seuraavat kysymykset:

- Onko toimintani voimassa olevan lainsäädännön ja Sarlinin arvojen mukaista?
- Voisiko toimintani näyttää epäeettiseltä ulkopuolisen silmin?
- Kestäisikö toimintani avoimen tarkastelun esimerkiksi asiakkaan tai median näkökulmasta?
- Olisinko valmis kertomaan toiminnastani avoimesti esihenkilölleni tai kollegalleni?
- Tarvitseeko minun kysyä neuvoa ennen kuin toimin?

Mikäli epävarmuus jatkuu, työntekijän tulee ottaa yhteyttä esihenkilöönsä tai muuhun Sarlinin johtoon kuuluvaan henkilöön ennen päätöksentekoa.



Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?

Pysähdyn epäselvissä tilanteissa, arvioin toimintaani eettisesti ja pyydän tarvittaessa neuvoa.

IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN PERUSOIKEUDET

Sarlin sitoutuu kunnioittamaan toiminnassaan Yhdistyneiden kansakuntien julistuksen mukaisia ihmisoikeuksia. Sarlin on sitoutunut kohtelevaan työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Tämä tarkoittaa, että työntekijöillä on oikeus työskennellä ympäristössä, jossa ei ilmene syrjintää rodun, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, aviosäädyn, raskauden, vanhemmuuden tai muun synn perusteella. Yhtiö ei suvaitse minkäänlaista työntekijöiden välitöntä tai välillistä, fyysistä tai sanallista häirintää.

Sarlin noudattaa toiminnassaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksassa keskeisessä yleissopimuksessa vahvistettuja työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia. Sarlin pyrkii varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muuta nykyajan orjuutta. Sarlinilla on velvollisuus kieltäytyä liiketoimista yhtiöiden kanssa, joiden epäilee syyllistyvän edellä mainittuihin epäeettisiin toimintatapoihin. Yhtiö noudattaa työaika, minimipalkkaa, ylityötä, riittäviä taukoja ja lepoaika sekä sairaus-, vuosi- ja vanhempainlomia koskevaa sääntelyä, ja ylläpitää niistä asianmukaista dokumentaatiota. Yhtiö varmistaa, että kaikille työntekijöille ilmoitetaan heidän työsuhteidensa keskeiset ehdot ennen työhön sitoutumista. Palkkojen ja

työehtojen tulee olla oikeudenmukaiset ja kohtuulliset ja niiden tulee noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja toimialan yleisiä käytäntöjä. Sarlin tunnustaa työntekijöiden oikeuden järjestäytyä, kuulua ammattiyhdistykseen ja neuvotella kollektiivisesti.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Minua kohdellaan yhdenvertaisesti, turvallisesti ja reiluilla työehdoilla.

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Sarlinin kaikilla työntekijöillä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Yhtiön työntekijöiden odotetaan noudattavan kaikkia turvallisuusäntöjen ja -käytäntöjen mukaisia ohjeita. Työntekijöiden odotetaan ryhtyvän toimiin vahinkojen ehkäisemiseksi, osallistuvan tarpeellisiin työturvallisuuskoulutuksiin ja ilmoittavan heti onnettomuuksista, loukkaantumisista tai havaitsemistaan vaarallisista käytännöistä.

Sarlin on raitis ja huumeeton työpaikka. Yhtiön työntekijät, alihankkijat tai muut sidosryhmäläiset eivät saa työskennellä Sarlinin toimipaikoissa tai toimeksi antamana alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisina.

Sarlinin sitoutuminen korkeaan laatuun tarkoittaa sitä, että Yhtiö pyrkii myös suojelemaan asiakkaidensa terveyttä ja turvallisuutta. Työntekijät sitoutuvat osaltaan noudattamaan kaikkia asianmukaisia ohjeistuksia ja menettelytapoja, jotka liittyvät Sarlinin tuotekehitykseen, valmistukseen, varastointiin ja tuotteiden käsittelyyn. Työntekijällä on velvollisuus ottaa välittömästi yhteyttä esihenkilöönsä, mikäli havaitsee, että tuote, prosessi tai tilanne voi olla vaaraksi asiakkaalle tai mille tahansa Sarlinin sidosryhmälle.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Työskentelen turvallisesti, noudatan ohjeita ja ilmoitan vaaratilanteista.

TIETOSUOJA JA TIETOTURVA

Sarlin sitoutuu suojaamaan henkilötietoja ja luottamuksellista tietoa voimassa olevan tietosuojalainsäädännön (ml. EU:n yleinen tietosuojasetus, GDPR) mukaisesti. Työntekijöiden tulee käsitellä asiakkaiden, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden henkilötietoja huolellisesti ja vain työtehtävien edellyttämässä laajuudessa.

Sarlinin luottamukselliset tiedot, liikesalaisuudet ja tietojärjestelmät ovat tarkoitettu ainoastaan asialliseen ja työtehtäviin liittyvään käyttöön. Mahdollisista tietoturvaloukkauksista, virheellisestä tiedonkäsittelystä tai epäilyistä väärinkäytöksistä on ilmoitettava viipymättä esihenkilölle.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Käsittelen henkilötietoja ja luottamuksellista tietoa huolellisesti ja ilmoitan tietoturvariskeistä.

DIGITAALISET TYÖVÄLINEET JA UUDET TEKNOLOGIAT

Sarlinin digitaalisia työvälineitä, järjestelmiä ja teknologioita tulee käyttää vastuullisesti, tietoturvallisesti ja yhtiön ohjeiden mukaisesti. Uusien teknologioiden, kuten tekoälyn, käyttö on sallittua vain työtehtäviä tukevassa roolissa ja siten, ettei se vaaranna tietosuojaa, luottamuksellisuutta tai päätöksenteon läpinäkyvyyttä.

Luottamuksellista tai henkilötietoja sisältävää aineistoa ei saa syöttää ulkopuolisiin järjestelmiin tai julkisiin tekoälypalveluihin ilman erillistä lupaa.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Käytän digitaalisia työkaluja vastuullisesti enkä jaa luottamuksellista tietoa.

SOSIAALINEN MEDIA JA JULKINEN VIESTINTÄ

Työntekijöiden tulee toimia vastuullisesti myös sosiaalisessa mediassa ja julkisessa viestinnässä. Työntekijä ei saa julkaista Sarlinia koskevaa luottamuksellista tietoa, liikesalaisuuksia tai muuta yhtiölle haitallista sisältöä.

Jokainen työntekijä edustaa Sarlinia toiminnallaan, ja viestinnän tulee olla asiallista, totuudenmukaista ja yhtiön arvojen mukaista.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Edustan Sarlinia vastuullisesti myös verkossa ja julkisessa viestinnässä.

JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Yhtiöllä on liiketoiminnan laajuuteen nähden asianmukainen ja toimiva johtamisjärjestelmä, jolla se varmistaa näiden eettisten ohjeisen sekä lakien ja määräysten noudattamisen. Yhtiö noudattaa laatujohtamisen standardia ISO 9001.

Sarlin varmistaa näiden eettisten toimintaperiaatteiden ehtojen täyttymisen jatkuvalla vaatimustenmukaisella dokumentoinnilla. Sarlin hyväksyy, että kolmas taho voi auditoida Yhtiön johtamisjärjestelmän ja liiketoiminnan kohtuullisessa laajuudessa ja kohtuullisin aikavälein varmistuakseen näiden eettisten ohjeiden noudattamisesta.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Toimin Sarlinin toimintamallien mukaisesti ja huolehdin dokumentoinnista.

YMPÄRISTÖ

Sarlin on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja kestävää kehitystä. Yhtiö noudattaa toiminnassaan ympäristöasioiden hallintastandardia ISO 14001, joka määrittelee resurssit, prosessit ja menetelmät, joiden avulla Yhtiö pystyy noudattamaan sitä sitovia ympäristötavoitteita ja parantamaan ympäristönsuojelunsa tasoa. Sarlin pyrkii jatkuvasti etsimään tapoja varmistaa, että se toiminnallaan minimoi haitallisia ympäristövaikutuksia. Sarlin noudattaa aina kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja määräyksiä. Lisäksi Yhtiö toimii aloitteellisesti ympäristövastuun edistämiseksi.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Toimin työssäni ympäristöä säästävästi ja ohjeita noudattaen.

LAIT JA MÄÄRÄYKSET

Sarlin sitoutuu noudattamaan kaikkia ympäristön suojeluun, työläinsäädäntöön, henkilötietojen suojaan, työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä sekä muita voimassa olevia toimintaansa koskevia lakeja ja määräyksiä. Mikäli Sarlin havaitsee laiminlyöneensä jostain syystä sääntöjen noudattamisen, Sarlin ryhtyy välittömästi korjaaviin

toimiin. Mikäli Sarlinin työntekijä havaitsee puutteita tässä suhteessa, hänen on välittömästi otettava yhteys esihenkilöönsä.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Noudatan lakeja ja ilmoitan heti havaitsemistani puutteista.

VIENTIVALVONTA JA PAKOTTEET

Osallistuessaan kansainväliseen liiketoimintaan siirtämällä tavaroita, tuotteita, teknologiaa, tietoa tai taloudellisia resursseja rajojen yli, Sarlin ottaa huomioon sovellettavaksi tulevat vientivalvontasäännöt ja kansainväliset pakotteet. Yhtiö vaatii vientivalvonta- ja pakotesääntelyn noudattamista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan ja sidosryhmiltään.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Huomioin työssäni vienti- ja pakotesäännöt kansainvälisessä toiminnassa.

REILU KILPAILU

Sarlin toimii markkinoilla reilusti, avoimesti ja kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Yhtiö tekee liiketoimintapäätöksensä itsenäisesti eikä osallistu kilpailua rajoittaviin tai markkinoita vääristäviin sopimuksiin tai käytäntöihin kilpailijoiden kanssa.

Työntekijät eivät saa keskustella kilpailijoiden kanssa hinnoista, kustannuksista, markkinaosuuksista, tarjouksista, asiakkaista tai muista kilpailua rajoittavista tai siihen vaikuttavista tiedoista. Kaiken yhteistyön kilpailijoiden kanssa tulee perustua hyväksyttäviin ja laillisiin perusteisiin.

Reilun kilpailun periaatteiden noudattaminen on tärkeää koko Sarlinin organisaatiossa ja erityisen merkityksellistä tehtävissä, jotka liittyvät myyntiin, hankintaan, markkinointiin, tuotehallintaan ja liiketoiminnan suunnitteluun.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Toimin rehellisesti enkä osallistu kilpailua rajoittaviin tai markkinoita vääristäviin käytäntöihin.

LIIKETOIMINNAN REHELLISYYS JA KORRUPTION ESTÄMINEN

Sarlin toimii kaikessa liiketoiminnassaan ehdottoman rehellisesti, lahjomattomasti ja läpinäkyvästi. Sarlin on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisellä ja oikeudenmukaisella tavalla. Tämä tarkoittaa myös sitä, että emme voi tarjota arvokkaita maksuja, lahjoja tai viihdettä, joka voidaan nähdä yrityksenä vaikuttaa asiakassuhteeseen tai päätöksentekoon. Kiellettyä on myös ottaa vastaan, tarjota tai luvata lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattaisivat vaikuttaa tai edes näyttää vaikuttavan päätöksentekoon. Sarlin on sitoutunut noudattamaan kaikkia korruptionvastaisia lakeja ja olemaan tarjoamatta tai ottamatta vastaan lahjuksia.

Sarlin voi olla vastuussa myös edustajiensa, agenttiensa, alihankkijoidensa tai muiden välikäsiensä toiminnasta. Työntekijöiden tulee kiinnittää erityistä huomiota tilanteisiin, joissa liiketoimintaan liittyy poikkeuksellisia maksujärjestelyjä, epätavallisia palkkioita tai kolmansia osapuolia, joiden rooli ei ole selkeä. Sarlin ei hyväksy

toimintaa, jossa epäeettisiä tai lainvastaisia menettelyjä pyritään toteuttamaan epäsuorasti kolmannen osapuolen kautta.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

En tarjoa, pyydä tai ota vastaan lahjoja tai etuja, jotka saattaisivat vaikuttaa päätöksiin.

RAHANPESUN EHKÄISEMINEN

Sarlin ei hyväksy toiminnassaan rahanpesua ja tekee kaikkensa sen ehkäisemiseksi. Rahanpesu on toimintaa, jossa pyritään finanssitransaktioiden avulla peittämään rikolliseen toimintaan, kuten lahjontaan, terrorismiin ja huumekauppaan, kytköksissä olevan rahan tunnistettavuus, alkuperä tai määränää.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

En osallistu rahanpesuun ja ilmoitan epäilyttävästä toiminnasta.

ETURISTIRIITATILANTEET

Eturistiriitatilanteella tarkoitetaan tilannetta, jossa hankkeeseen tai liiketoimeen liittyvät intressit voivat korruptoida motivaation tai päätöksentekokyvyn. Yhtiössä koko henkilöstön ja johdon tehtävänä on pyrkiä välttämään eturistiriitatilanteita. Eturistiriitatilanteet voivat vaikuttaa negatiivisesti yrityskulttuuriin ja voivat johtaa epäeettiseen tai jopa laittomaan liiketoimintaan. Eturistiriidasta tiedottamisen vastuu on henkilöllä, joka on eturistiriidassa. Hänet tai heidät tulee jäädä sekä käsittelystä että päätöksenteosta (esim. omistus - tai sukulaissuhdeomistukset ja palvelujen ostaminen).

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Ilmoitan eturistiriidoista ja jäävään itseni päätöksenteosta tarvittaessa.

TOIMITTAJIEN VASTUULLISUUDEN HALLINTA

Sarlin edellyttää, että sen toimittajat, alihankkijat ja muut yhteistyökumppanit noudattavat Sarlinin Supplier Code of Conduct -periaatteita. Toimittajien vastuullisuutta arvioidaan osana hankintaa riskiperusteisesti, ja vaatimusten noudattamista voidaan seurata esimerkiksi dokumentaation, itsearviointien tai auditointien avulla. Mikäli poikkeamia havaitaan, Sarlin edellyttää korjaavia toimenpiteitä, ja vakavat tai toistuvat rikkomukset voivat johtaa yhteistyön keskeyttämiseen tai päättämiseen.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Huomioin työssäni toimittajien vastuullisuusvaatimukset ja ilmoitan havaitsemistani poikkeamista.

VÄÄRINKÄYTYKSESTÄ ILMOITTAMINEN

Sarlin sitoutuu vakavasti kaikkeen laittomaan, epäeettiseen ja muuhun toimintaohjeidemme vastaiseen toimintaan ja kannustaa tuomaan ne esiin aina, kun siihen on perusteltu epäily. Ensimmäisessä Yhtiö kannustaa ottamaan yhteyttä esihenkilöön tai muuhun Yhtiön johtoon kuuluvaan henkilöön. Sarlin käsittelee ilmoitukset luottamuksellisesti ja sitoutuu olemaan kohdistamatta mitään vastatoimia ilmoittajaan. Ilmoitukset arvioidaan ja tutkitaan asian vakavuuden edellyttämällä tavalla ja tarvittaessa eskaloidaan johdolle.

Sarlinin työntekijät, kumppanit ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyn vakavasta väärinkäytöksestä myös anonymisti Sarlinin ilmoituskanavan kautta. Ohjeistus ilmoituskanavan käytöstä löytyy intrasta ja nettisivuilta. Kanavaa ei ole tarkoitettu reklamaatioiden tai henkilöstöön liittyvien erimielisyyksien käsittelyyn.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Uskallan ja saan ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä ilman pelkoa vastatoimista.

EETTISTEN PERIAATTEIDEN VASTUUT JA SEURANTA

Sarlinin johto vastaa näiden eettisten ohjeiden toimeenpanosta ja noudattamisen seurannasta. Sarlin seuraa näiden eettisten periaatteiden ja toimittajavaatimusten noudattamista osana johtamisjärjestelmäänsä ja toimitusketjun hallintaansa. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus toimia näiden periaatteiden mukaisesti omassa työssään. Sarlin odottaa, että jokainen työntekijä:

- toimii rehellisesti, vastuullisesti ja lakien mukaisesti
- noudattaa näitä eettisiä ohjeita ja Sarlinin muita toimintaperiaatteita
- uskaltaa kysyä ja ilmoittaa epäselvistä tai epäeettisistä tilanteista
- edustaa Sarlinia arvojemme mukaisesti kaikissa tilanteissa

Eettisten ohjeiden, toimittajavaatimusten ja vastuullisuuteen liittyvien toimintatapojen ajantasaisuutta ja toimivuutta tarkastellaan säännöllisesti. Tarvittaessa ohjeita päivitetään vastaamaan lainsäädännön, sidosryhmien odotusten ja liiketoiminnan muutoksia.

Mahdolliset poikkeamat käsitellään asian vakavuuden edellyttämällä tavalla, ja Sarlin ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin. Toimintaa kehitetään jatkuvasti havaintojen ja kokemusten perusteella.

**Mitä tämä tarkoittaa minulle työntekijänä?**

Tiedostan vastuuni eettisten ohjeiden noudattamisessa ja tuon esiin havaitsemani puutteet tai riskit.

SARLININ JOHDON HYVÄKSYNTÄ

Nämä eettiset ohjeet on hyväksytty Sarlinin johtoryhmässä ja ne ovat sitovia koko Sarlinin organisaatiossa.

Hyväksytty: 11.3.2026

Sarlin Oy Ab